

**RERTR Insertion**

**2023**

**RAPPORT D'ACTIVITE**



# Rapport moral du Président

Chers membres, partenaires, salarié(e)s de l'association,

C'est avec grand plaisir que je prends la parole aujourd'hui pour présenter le rapport moral de notre association pour l'exercice écoulé.

## **Contexte et enjeux**

L'année 2023 a une fois de plus été marquée par des défis économiques et sociaux importants. Dans ce contexte, les chantiers d'insertion comme les nôtres jouent un rôle crucial pour accompagner les personnes éloignées de l'emploi vers une insertion durable. Plus que jamais, notre mission de soutien, de formation et d'accompagnement a été au cœur de nos préoccupations.

## **Les grandes réalisations de l'année**

Durant cette période, notre association a dû relever de nombreux défis et mener des actions concrètes :

- **Accompagnement et insertion :**

Nous avons accueilli 31 bénéficiaires sur nos chantiers, offrant un cadre structurant, des formations adaptées et un accompagnement individualisé .

Parmi eux, 14 sont sortis dont 7 ont pu retrouver un emploi ou intégrer une formation qualifiante. Pour les autres, nous espérons qu'ils auront pu tirer parti de leur expérience à RERTR .

- **Partenariats renforcés :**

Nous avons consolidé nos liens avec des partenaires institutionnels, entreprises locales et associations, afin de diversifier nos activités et offrir des opportunités variées aux bénéficiaires

- **Formation et montées en compétences :**

Grâce à des ateliers spécifiques et des formations ciblées, en partenariat avec RERTR Formation, les bénéficiaires ont acquis des compétences techniques et sociales indispensables pour leur retour à l'emploi.

## **Les valeurs qui nous portent**

Nos actions sont guidées par les valeurs fondamentales de solidarité, d'engagement et de respect. Chaque personne accueillie sur nos chantiers est une richesse pour notre association.

## **Les défis rencontrés**

Bien entendu, l'année 2023 n' a pas été sans embûches . Nous avons dû faire face à des contraintes budgétaires, des subventions arrivées très tard, des difficultés liées au recrutement. Malgré cela, grâce à la mobilisation de nos équipes de permanents, à l'ensemble des administrateurs bénévoles et au soutien de nos partenaires, nous avons pu maintenir nos activités et continuer à accompagner ceux qui en ont besoin.

## **Les événements 2023**

Nous reviendront principalement sur deux d'entre eux.

- Sur les conseils avisés de notre ancien directeur, qu'il en soit encore remercié, même si l'aventure a été fournie en rebondissement, Julien BASTIDE, nous a proposé de procéder à une importante évolution dans l'organisation statutaire de RERTR. C'est ainsi que pour que soit valorisé, à leur juste valeur, nos actions de formation, nous avons procédé à une scission création : RERTR Insertion a ainsi vu le jour.  
Pourtant, vous dire que tout avait été prévu et anticipé...non pas tout à fait !  
Le rapport moral de l'année 2024 reviendra plus en détail sur les rebondissements et les surprises que cette pertinente et courageuse décision nous a fait traverser.
- L'arrivée de notre nouvelle directrice et la fierté de notre association qui a à cœur de favoriser, chaque fois que cela est possible, la valorisation des compétences dont nous disposons par le biais de la promotion interne.

En conclusion, je reviendrai sur cette ambition qui , depuis 34 ans, n'a pas et ne changera pas à savoir **l'accueil des personnes en difficulté et en demande afin de favoriser leur insertion sociale et professionnelle.**

Merci de votre écoute,

Le Président,

Fabian SORIA

# Notre organisation

L'association RERTR Insertion reconnue ESUS (Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale) dispose d'un conventionnement « Atelier Chantier d'Insertion » auprès de l'Etat qu'elle met en application sur 3 supports d'activité : Traiteur, Eco-blanchisserie et Approvisionnement.

RERTR Insertion c'est :

- Une association d'information, de formation et d'entraide destinée à favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes en difficulté et en demande.
- Une structure dont la gérance appartient à un conseil d'administration bénévoles composé de 13 membres.
- Une équipe de 10 salariés permanents pour un conventionnement de plus de 18 EPT d'insertion.

## Le conseil d'administration

Fabian SORIA - Président  
Michele CHARRIE - Vice-présidente  
Claudine CHASSAING - Présidente d'honneur  
Marie Christine BONNEMORT - Trésorière  
Lucie RIGAL - Secrétaire  
Cécile BASCHUNG - Secrétaire Adjointe  
Bérengère CORMANE - Administratrice  
Elisabeth BASSANI - Administratrice  
Pierre-Laurent PETIT - Administrateur  
Margaux HENNION - Administratrice  
Gérard BERGOUGNOUX - Administrateur  
Catherine DAVID - Administratrice  
Jacky DUTHEIL - Administratrice

## L'équipe permanente au 31/12/2023

- Chantier TRAITEUR  
DELSAHUT Céline - ASP  
BALIER Valérie - ASP  
DEVIERS Thomas – Encadrant technique
- Chantier ECO-BLANCHISSERIE  
VALLIN Vincent - CIP  
RASHOYAN Tatevik – Assistante technique
- Chantier APPROVISIONNEMENT  
MARTY Alexandra - ASP  
ZANNETTY Audrey - Coordinatrice
- FONCTION SUPPORT  
BASTIDE Julien - Directeur  
BREA Sandra - Secrétaire Comptable  
PREVOT Valérie - Co-directrice

# Activité éco-blanchisserie

## L'activité du chantier :

Depuis 2015, l'association porte une éco-blanchisserie avec pour activité le lavage et repassage du linge, principalement en lien avec l'hôtellerie et la restauration locale.

Cette activité s'articule autour d'un chantier d'insertion par l'activité professionnelle (ACI) conventionné avec l'Etat. Cette démarche sociale et solidaire permet de générer 9 emplois en insertion :

- 8 agents polyvalents en blanchisserie
- 1 chauffeur livreur

ainsi que 2 emplois en CDI :

- 1 conseiller en insertion professionnelle
- 1 assistante technique en blanchisserie

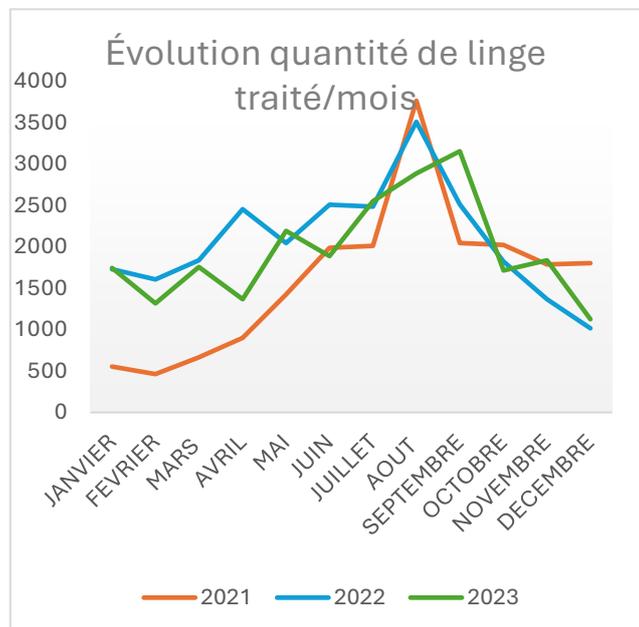
En accord avec notre éthique éco-blanchisserie, nous avons fait le choix de renforcer notre partenariat avec notre fournisseur locale (LAFAGE) pour les produits lessiviels éco-labellisés. Nous nous engageons au maximum dans la pratique professionnelle à économiser eau et électricité par des comportements adaptés aux procédures de traitement du linge.

Cette année encore, nous proposons une offre réutilisable de sacs de linge sale, et de sacs de « kits de lit » afin de limiter l'impact du plastique.

En 2023, nous avons conventionné avec 49 clients, soit 8 de plus qu'en 2022.

Nos clients restent majoritairement dans le secteur de l'hôtellerie de plein air et des gîtes. Avec de moins en moins de baisse d'activité sur le hors saison (de septembre à mai), comme cela pouvait être le cas les années précédentes. Les partenariats fort avec l'AHIS, le CDE, et l'École du Montat, permettent ce maintien d'activité.

En parallèle, nous connaissons une forte augmentation du volume d'autres partenaires (la Conciergerie du Quercy notamment).



Nous tendons vers une activité de plus en plus constante sur l'ensemble de l'année et maintenons le volume de linge traité aux alentours de 2 tonnes/mois soit 4 fois plus qu'il y a 3 ans.

Une réorganisation des locaux a dû être pensée afin de pouvoir fluidifier le travail des équipes.

Cette dynamique a permis de pérenniser le poste en CDI de Mme RASHOYAN Tatevik en tant qu'Assistante Technique sur le chantier, pour seconder Mr VALLIN.

Le maintien du nombre de salariés en parcours, nous a permis de poursuivre le fonctionnement avec 2 équipes et ainsi augmenter l'amplitude d'ouverture de la blanchisserie.

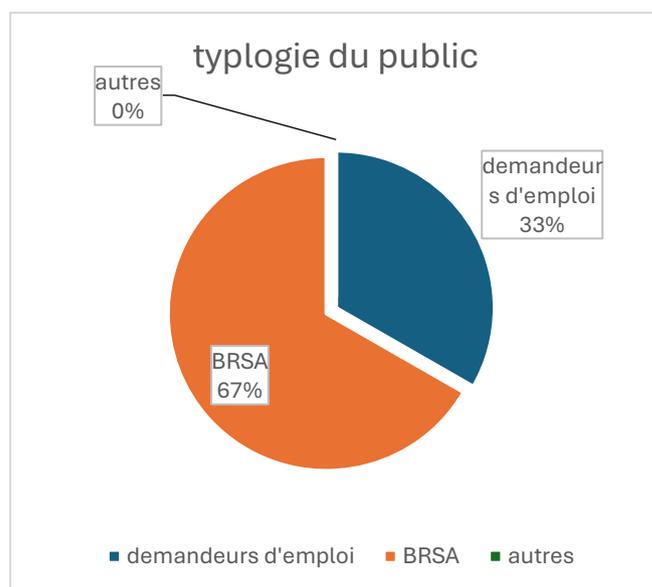
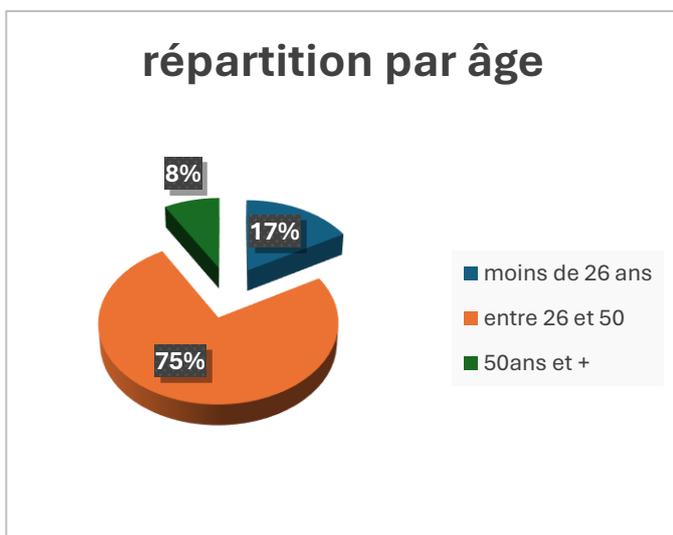
Les perspectives sont toujours à la hausse horizon 2024, avec une augmentation constante des clients professionnels. Nous remarquons aussi, tout comme en 2022, une forte augmentation des clients particuliers, qui sont à la recherche d'un moyen de traitement de leur linge de maison. Cela nous permet aussi de créer du lien avec les habitants du quartier de Sainte Valérie, où nous sommes implantés.

Nous en arrivons à un stade où l'activité du chantier ne pourra pas être augmentée. En effet, nos locaux actuels en termes de superficie et de capacité énergétique, sont exploités à leur maximum. Nous nous voyons ainsi contraint de refuser régulièrement de nouveaux clients, faute de moyens matériels pour assurer des prestations supplémentaires.

L'association poursuit sa réflexion et prospecte sur de nouvelles solutions à ce niveau, afin de pouvoir conclure de nouveaux partenariats.

## L'accompagnement socio-professionnel :

En 2023, 12 salariés de 5 nationalités différentes, ont travaillé sur le chantier « Éco-blanchisserie ». Parmi ces 12 personnes, nous avons eu 8 personnes bénéficiaires du RSA, et 4 demandeurs d'emploi orientés Pôle emploi.



Sur ces 12 personnes, 5 personnes sont sorties du chantier, 1 personne n'a pas été renouvelée après 1 an de contrat (non-respect des objectifs), 3 autres sont sorties sans emploi, et 1 dernière, est entrée en formation « titre professionnel assistant commercial », qu'elle a obtenu en 2024.

En termes d'accompagnement, il a été proposé aux salariés, des ateliers sur les techniques de recherches d'emplois, la gestion du budgétaire, un bilan de santé, et des séances de sport. Nous en détaillerons le contenu dans le chapitre consacré.

Des parcours de formation adaptés aux besoins de chacun ont pu, cette année encore, être proposés à l'ensemble des salariés en parcours.

Tout cela renforçant la capacité, de chacun et chacune, à retrouver un emploi pérenne, et à se rendre autonome dans ses démarches administratives.

# Activité traiteur

## L'activité du chantier :

Le chantier d'insertion cuisine a pour activité principale la production de repas chauds, repas froids, lunch et apéritif selon les procédés d'un service traiteur incluant un service de livraison.

Il fonctionne sur commandes ponctuelles liées, la plupart du temps à des manifestations festives et peut également répondre à des marchés de restauration type collective, plus réguliers comme le comité départemental de l'enfance, le foyer des petits mots (CCAS CAHORS) ou pour des crèches.

L'atelier dans son plein fonctionnement accueille pour des contrats de 24 ou 26h :

- 14 agents polyvalents de restauration répartis par groupe de 7
- 1 agent polyvalent chauffeur livreur- agent d'entretien

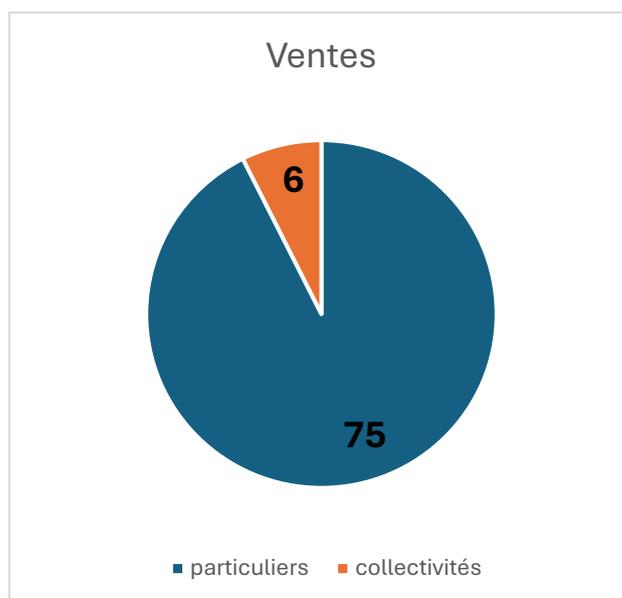
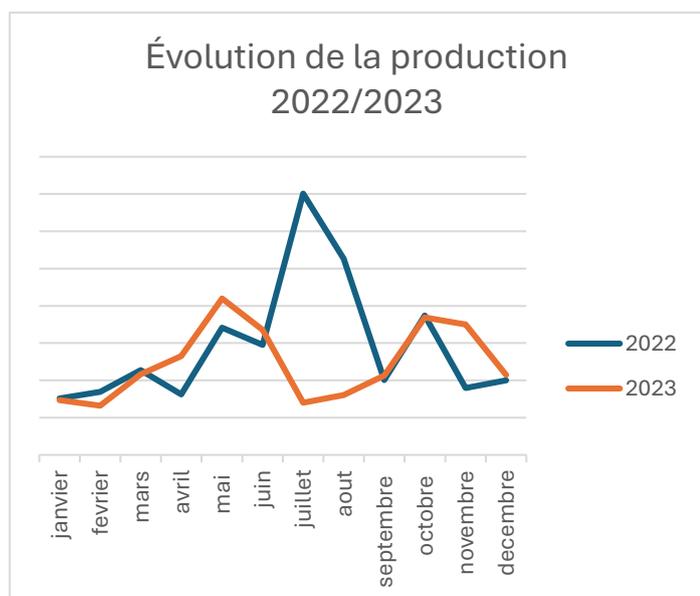
Ainsi que 4 emplois en CDD/CDI :

- 2 accompagnatrices sociaux-professionnelles
- 1 encadrant(e) cuisine
- 1 secrétaire

En 2023, le chantier suite a connu une baisse d'activité d'environ 16%, en comparaison à 2022.

La majorité de l'activité se concentre sur la préparation de repas pour les collectivités (CCAS, CDE, Les Crèches...), même si le plus grand nombre de clients est sur la partie traiteur avec environ 75 clients différents.

La perte du marché de restauration collective sur le domaine d' Auzole signé en 2022 avec la Ligue de l'Enseignement suite à la vente du domaine, a impacté de façon significative l'activité du chantier.



La pérennisation de l'offre de restauration proposée en partenariat avec le CCAS de Cahors sur le site du Foyer des petits mots ainsi que la convention signée par les crèches « Feux d'artifices » ont permis de limiter l'impact pour le chantier.

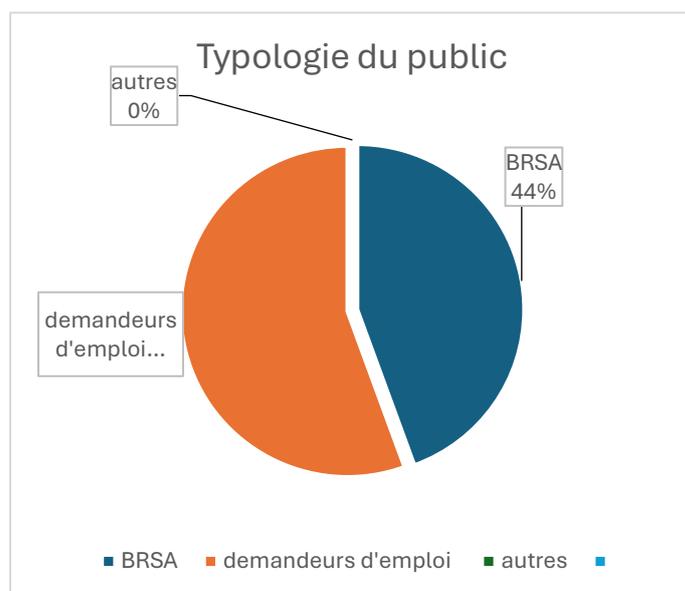
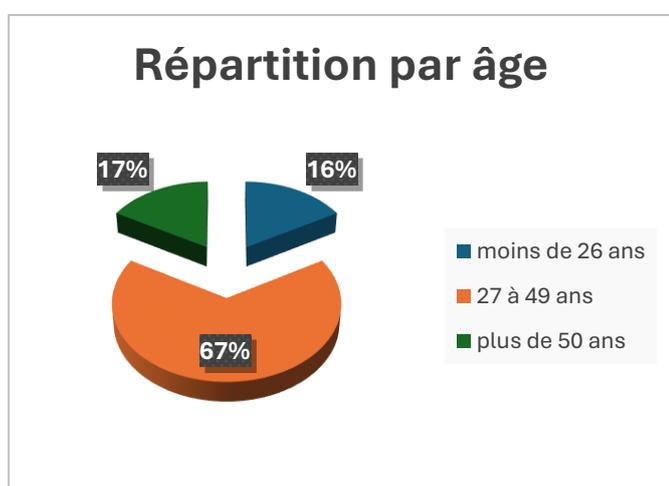
En 2023, ce chantier a permis l'embauche de 6 personnes et a permis à 18 salariés en parcours d'accéder à l'emploi.

L'année 2023 a été marquée par des difficultés de stabilisation du poste d'encadrant cuisine. En effet, des arrêts maladie successifs ont contraint le chantier à fonctionner, soit en ayant recours au redéploiement des effectifs présents, soit à des CDD de remplacement. L'activité a pu être maintenue grâce à une équipe soudée et consciente des enjeux en termes financiers et surtout humains.

## **L'accompagnement socio-professionnel :**

En 2023, 18 personnes de 10 nationalités différentes, ont travaillé sur le chantier « traiteur ». Parmi ces 18 personnes, 8 étaient bénéficiaires du RSA et 10 personnes orientées par Pôle Emploi.

Les personnes recrutées en 2023 sont majoritairement « chômeurs de longue durée ».



En 2023, 7 personnes sont sorties du chantier d'insertion traiteur dont 1 personne sans emploi, 3 personnes en maladie, 1 personne en formation qualifiante et 2 personnes en emploi, .

En termes d'accompagnement, il a été proposé, aux salariés, des ateliers collectifs, en plus de l'accompagnement individuel.

Au cours de ces ateliers, ont été abordés, entre autres, la technique de recherche d'emploi, l'image de soi, le budget familial et la santé. Nous détaillerons ces ateliers dans un chapitre consacré.

Des parcours de formation adaptés aux besoins de chacun ont pu, cette année encore, être proposés à l'ensemble des salariés en parcours.

# Activité approvisionnement

## **L'activité du chantier :**

Le chantier approvisionnement a pour mission principale d'assurer la gestion des épiceries Sésame et Pause Cabas.

Depuis 2023, avec l'arrivée d'un responsable des approvisionnements, il assure également la fonction de centrale d'approvisionnement.

Le chantier compte 7 salariés en parcours d'insertion assurant les fonctions ci-dessous :

- 5 employés libre-service et/ou préparateurs de commande à travers la réception des marchandises, la gestion des stocks, la mise en rayon, la préparation de commande, l'accueil et l'encaissement des clients, l'entretien des locaux.
- 2 postes de chauffeur-livreur avec la livraison des familles, récupération des commandes, passages à la Banque alimentaire...
- 1 responsable des approvisionnements.

Les deux épiceries ayant les mêmes besoins, il a été décidé de mutualiser les achats afin de générer des économies.

Début 2023, une convention d'approvisionnement a été signée avec le CCAS de Cahors. Le chantier est donc désormais le fournisseur de Sésame. Grâce à un travail de comparatif et de veille tarifaire, des économies ont été dégagées.

Au cours de l'année 2023, le rôle de la centrale s'est renforcé en mutualisant les achats avec les autres chantiers (produits entretien, papeterie, traiteur...)

En 2023, le chantier a répondu à l'appel à projet « mieux manger pour tous » ayant pour ambition d'améliorer la qualité de ses approvisionnements alimentaires (local, bio...).

Cette convention est signée pour 3 ans.

### ➤ **L'ÉPICERIE ITINÉRANTE PAUSE CABAS**

En 2023, l'épicerie Pause Cabas a effectué 132 itinérances sur les communes de : Lalbenque, Luzech, Limogne, Castelnau Montratier et Pradines.

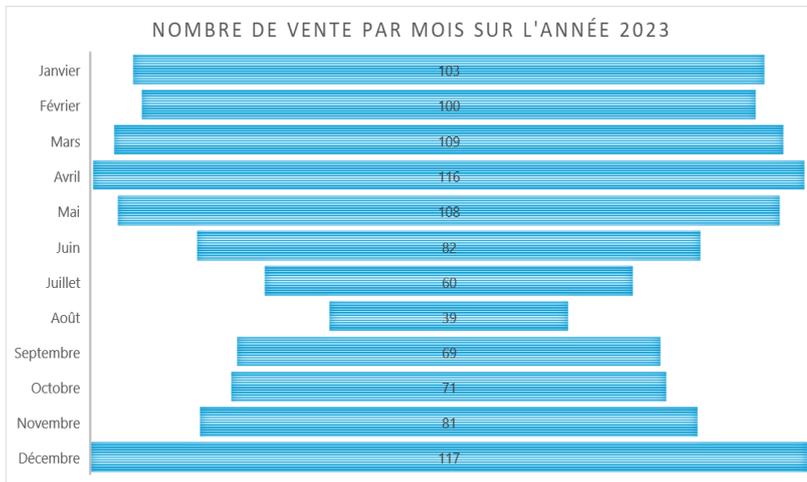
Ainsi, ce sont plus de 80 familles (250 personnes) qui ont été accompagnées cette année. Le lien avec les travailleurs sociaux (CAF département etc.) s'est développé puis renforcé puisqu'ils orientent plus de 9 dossiers sur 10. Pour l'année 2023, plus de 11 tonnes ont été distribuées et vendues dont près de 30% de fruits et légumes (frais et conserves).

### ➤ **L'ÉPICERIE SOCIALE SESAME**

Le roulement mis en place entre les 2 épiceries continue et fonctionne bien. Les salariés de l'épicerie itinérante viennent une fois par semaine soit le mardi soit le jeudi. Cela leur permet de bénéficier des ateliers collectifs du mardi matin, et de travailler sur un temps de vente le jeudi (accueil du client, encaissement...) puis de participer à l'atelier informatique.

Les salariés de l'épicerie fixe se rendent à l'épicerie itinérante le mardi matin afin de préparer des commandes. Cela permet aussi de créer et fédérer un groupe, une équipe.

File active des bénéficiaires sur 2023	Au 31/12/2023
Nombre total de personnes	402
Nombre de femmes	232
Nombre d'hommes	170
Personnes de + de 60 ans	38
Personnes de 26 à 59 ans	163
Ados 15/25 ans	73
Enfants 4/14 ans	103
Bébés 0/3 ans	25
Nombre total de familles	168
Couples avec enfants	37
Couples sans enfant	7
Personnes seules avec enfants	56
Personnes seules sans enfant	68



L'encadrement du chantier demande une veille permanente : respect des consignes de travail, respect des procédures de manière générale et plus spécifiquement celles liées à l'hygiène et la sécurité alimentaire.

De plus, les temps de vente sont des moments où les salariés sont en caisse et face aux publics donc des moments plus propices pour faire du lien avec les bénéficiaires qui viennent chercher en plus des économies, une écoute et du lien.

Le chantier appro c'est aussi un travail en collaboration active avec le CCAS sur la partie

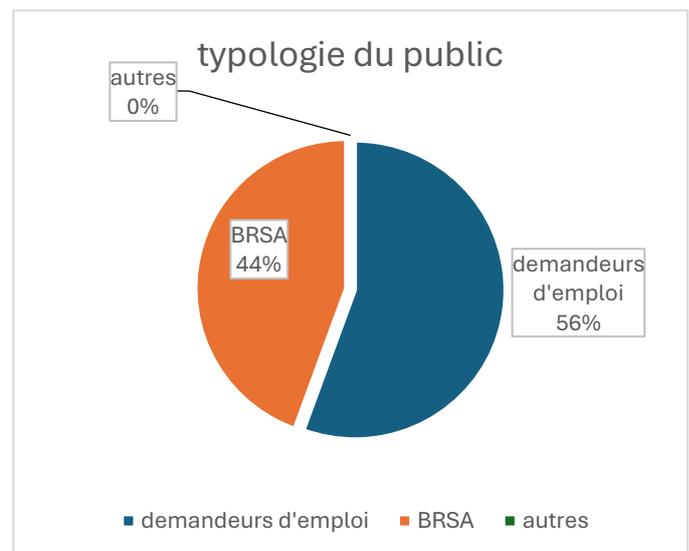
accueil téléphonique, accueil physique des bénéficiaires, les prises de rendez-vous, une concertation sur le choix de nouveaux produits, des moments de réflexions sur des ateliers collectifs.

En 2023, les salariés de l'épicerie Sésame ont accueilli 168 foyers dans le magasin ce qui représente 1055 passages en caisse.

Comme tous les ans, les salariés du chantier approvisionnement ont participé à la collecte annuelle organisée par la Banque Alimentaire en novembre 2023. Cette expérience est toujours aussi riche pour les salariés. Elle leur permet de rencontrer des partenaires, de mieux comprendre d'où viennent les produits qui se retrouvent dans nos rayons.

## L'accompagnement socio-professionnel :

En 2023, le chantier Approvisionnement a accueilli 9 salariés de 10 nationalités différentes sur des postes d'employés libre-service, préparateurs de commande et chauffeur-livreur. Il y a aussi eu le recrutement d'un responsable des achats en CDDI.



Sur l'année, 2 salariées sont sorties en emploi, 1 salarié pour non-renouvellement et 1 salariée pour déménagement.

En termes d'accompagnement, il a été proposé aux salariés des ateliers sur les techniques de recherches d'emplois, la gestion du budgétaire, un bilan de santé, et des séances de sport. Nous en détaillerons le contenu dans le chapitre consacré.

Nous avons aussi, comme il va de soi dans le parcours de nos salariés, proposé des parcours de formations adaptés aux besoins de chacun. Mais nous ferons un focus sur cette partie un peu plus loin.

# Accompagnement du public

L'accompagnement du public sur les chantiers d'insertion RERTR, a la particularité d'être un accompagnement global.

Il prend en considération la personne dans sa globalité. La finalité est d'élaborer un projet professionnel avec la personne tout en prenant en considération l'environnement familial, le budget, le logement, la santé. Ces éléments périphériques à l'emploi jouent un rôle primordial pour accéder à un emploi durablement.



L'accompagnement du public s'appuie sur différents outils, méthodes de travail, et il se caractérise à la fois par un accompagnement socio professionnel individualisé, et par des ateliers collectifs d'insertion sociale, et d'information.

## ➤ L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO PROFESSIONNEL INDIVIDUALISE :

Cet accompagnement va permettre au salarié de définir un projet professionnel. En parallèle l'ensemble des obstacles pouvant freiner cette progression seront pris en considération.

Chaque personne accueillie sur les chantiers RERTR Insertion passe par plusieurs phases :

- Une phase d'adaptation au poste et aux techniques de travail, plus ou moins longue selon les profils.
- Une phase de progression, de valorisation des compétences acquises, et même celles antérieures à l'entrée en chantier.
- Un travail sur le savoir être, et le savoir-faire.
- Une phase de définition du projet où l'on va croiser les souhaits professionnels, les capacités de chacun et l'environnement. Ces derniers ayant pu être mis en évidence parfois dans les ateliers de production. (Cette dernière phase est soutenue par un outil très pertinent pour les chantiers d'insertion : la PMSMP. C'est une mise à disposition du personnel dans des entreprises, qui permet de valider du projet professionnel, ou encore d'initier des démarches de recrutement.)
- Une phase de réalisation du projet (formation, recherche d'emploi).



## ➤ **LES ATELIERS COLLECTIFS D'INSERTION SOCIO PROFESSIONNELLE**

L'idée de cette action est de renforcer l'accompagnement social individualisé par des ateliers collectifs d'insertion traitant de façon plus générale et plus dynamique (travail de groupe) des problématiques "récurrentes".

Il s'agit d'un accompagnement social soutenu par l'intervention de professionnels spécialisés dans les domaines traités.

Le travailleur social, assistant à toutes les interventions, prend alors à la fois le rôle de médiateur et de coordinateur.

Bien sûr, ces thématiques donnent lieu si nécessaire à un approfondissement personnalisé lors d'entretiens individuels.

Les thématiques traitées sont :

- ✚ La technique de recherche d'emploi :
  - Elaborer leur cv,
  - Se préparer à un entretien d'embauche,
  - Réaliser une lettre de motivation.
- ✚ Image de soi
  - Améliorer l'estime de soi,
  - Savoir se mettre en valeur,
  - Prendre conscience de son image et de ce qu'elle véhicule,
  - Adapter son image en fonction des situations.
- ✚ Budget familial
  - Apporter les éléments nécessaires à la compréhension et à la maîtrise de son budget
  - Lutter contre les situations d'endettement.
  - Permettre d'adopter une attitude prévisionnelle.
- ✚ La santé
  - Présentation bilan santé CPAM
  - Prévention addiction (2 séances)
  - Contraception/IST
  - Intervention d'une diététicienne (2 séances)
  - Gestion du stress : 28 séances de YOGA
  - Le sport au quotidien en complémentarité de l'atelier santé visant à mettre en avant l'importance du sport dans la vie quotidienne : 37 séances de fitness.
- ✚ La parentalité
  - 4 ateliers de 3 heures le mercredi après-midi ont été réalisés. Ils ont regroupé 6 familles.
  - Sortie de fin d'année réunissant 2 thèmes la culture et le loisir.

Ces actions collectives sont construites sur une base de 4 à 5 séances de 2 heures (parfois 3 heures) regroupant 12 à 16 personnes maximum.

# Focus sur les PMSMP

Les Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel, sont une mise à disposition du personnel dans des entreprises, qui permet de valider un projet professionnel, ou encore d'initier des démarches de recrutement.

Sur l'ensemble de ces immersions, on notera tout de même que 4 ont débouché sur des contrats, 1 sur une proposition de contrat (refusée par le salarié), et 1 sur une décision d'entrée en formation qualifiante.

		Période immersion	METIERS	nb jours	nb heures
TRAITEUR	BIO COOP	Employé libre service	12j	34	
	Creche de terre rouge	Assistante maternelle	6j	35	
	creche Feux d'artifices	Assistante maternelle	5j	20	
	département du LOT CDE	Maitresse de maison	6j	35	
	Grand Cahors	Livreur	6j	25,5	
	CER France	Comptable	10j	64	
BLANCHISSERIE	UDAF DU LOT	Secrétariat	11j	70	
	LJS Plomberie	Chauffagiste	11j	70	
	BIOCOOP	Employé libre service	12j	70	
	LECLERC PRADINES	Employé libre service	11j	70	
APPRO.	AHJQ Service Mobilité	Secrétariat	11j	70	
	AHJQ Service Mobilité	Secrétariat	11j	70	
	Crèche Terre-Rouge	Assistante maternelle	11j	70	
	BRIT HÔTEL	Réceptionniste	11j	70	

# Focus sur les formations

Comme chaque année, l'association a pu faire bénéficier ses salariés en insertion d'un parcours de formation.

Il a toujours été dans le « cahiers des charges » de RERTR Insertion de permettre aux salariés en parcours, de pouvoir se perfectionner en Français (avec les cours de français langue étrangère, le diplôme de compétences linguistiques DCL), ou de se remettre à niveau en Français et en mathématiques (savoir de base).

Mais aussi de leur permettre d'acquérir de la mobilité avec les formations « code de la route » et le financement du permis B, au travers de l'OPCO « UNIFORMATION »

RERTR Insertion met aussi un œuvre une formation en informatique, afin que chacun de ses salariés puissent acquérir les bases de l'utilisation d'internet, du traitement de texte et du tableur.

Pendant leur parcours, l'association propose encore une formation de « sauveteur secouriste au Travail » SST, afin que chacun connaisse les gestes de premiers secours.

Pour les chantiers Traiteur et Approvisionnement (Sésame et Pause Cabas), il est imposé à chaque salarié de suivre une formation sur « l'hygiène alimentaire », leur permettant de connaître les règles d'hygiène liées aux traitements, et à la vente de produits alimentaires, et qu'ils doivent impérativement connaître pour travailler sur leur chantier.

Il va de soi aussi, que l'association finance, quand c'est possible, au travers de son OPCO, toutes formations pouvant permettre l'insertion sociale et professionnelle de ses salariés en parcours.

Ainsi en 2023, nous avons pu faire financer une formation « chauffeur de taxi » (certificat de capacité professionnelle de chauffeur de taxi), ainsi qu'une formation diplômante en Français niveau A2 (nécessaire pour la naturalisation).

Il arrive aussi régulièrement que des salariés débutent une formation après la fin de leurs parcours à RERTR Insertion.

Cela a été le cas en 2023, avec un salarié qui a débuté un « titre professionnel d'assistant de direction », tout de suite après la fin de son contrat, ou presque. (Elle l'a d'ailleurs obtenu en juin 2024).

Nombre de personne ayant eu accès à la formation par chantier, et type de contenu :

	Traiteur	Approvisionnement	Blanchisserie	TOTAL
<b>F.L. E</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>16</b>
<b>D.C.L</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>8</b>
<b>Savoir base Français</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>8</b>
<b>Savoir de base de base mathématiques</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>8</b>
<b>Code de la route</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>19</b>
<b>Permis B</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
<b>Informatique</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>25</b>
<b>S. S.T</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>14</b>
<b>Hygiène alimentaire</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>/</b>	<b>15</b>

**Nous tenons, tout particulièrement cette année encore, à remercier l'ensemble de nos partenaires pour leur soutien.**

**RERTR Insertion**

**333 Av Edouard Herriot**

**46000 CAHORS**

**05 65 53 60 32**

**secretariat@rertr.net**

**www.rertr.net**



**RERTR Insertion**

**2023**

**RAPPORT FINANCIER**

