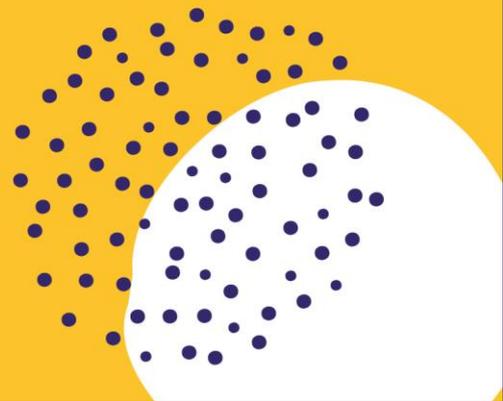




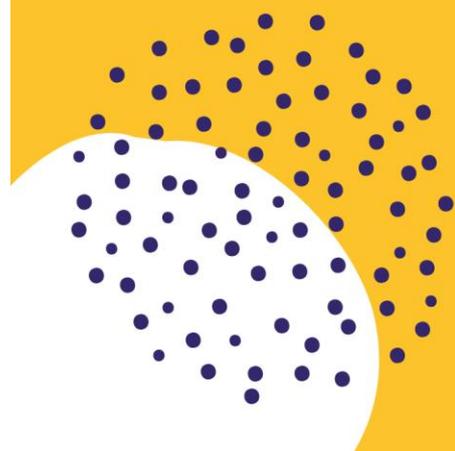
Rapport d'activité

2022



Sommaire

Rapport moral du Président	03
Notre organisation	04
Chiffres clés 2022	05
Rapport d'activités	06
• PÔLE INSERTION	6-10
• PÔLE FORMATION	11-13
Rapport Financier	15
Perspectives 2023	26



RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

Mesdames et messieurs,
Chers salarié(e)s et partenaires,

Une nouvelle fois, je me prête à l'exercice du rapport moral à l'occasion de l'Assemblée générale de l'association RERTR. Un exercice plutôt agréable puisque l'année 2022 a été bien remplie associativement parlant.

Concernant la vie associative, je salue l'arrivée de Berengère Cormane et de Lucie Rigal au sein de notre Conseil d'administration. Toutes les deux sont d'anciennes salariées, je me réjouis de leur implication dans cette instance. Cela dénote d'un attachement certain à notre projet associatif j'espère que d'autres nous rejoindront et constate que ce ne sont pas les premières.

Je tiens à revenir également sur les mouvements de personnels. En 2022, nous avons intégré dans l'équipe permanente Tatevik Rashoyan en tant qu'assistante technique blanchisserie en CDI suite à un parcours de 2 ans dans l'atelier. Une sortie positive en interne, c'est une première ! En fin d'année, nous accueillons également Khanum Sargsyan en CDI contrat pro sur le poste d'assistante administrative du pôle formation. Je n'oublie pas Valérie Balier (accompagnatrice socioprofessionnelle), Isabelle Ancousture (formatrice) et Elisabeth Teixeira (évaluatrice linguistique) qui ont pu rejoindre notre association toutes en CDI. C'est une fierté collective tout en lien avec le projet associatif.

Au niveau de l'accompagnement, il faut souligner que **l'association a proposé des parcours d'insertion à 50 personnes en 2022**. Elles ont pu être salariées dans nos trois ateliers (éco-blanchisserie ; cuisine et approvisionnement des épiceries sociales). Chacune a pu bénéficier d'une expérience de travail, d'un accompagnement social et professionnel mais aussi de formations délivrées en interne comme avec nos partenaires extérieurs. Parmi les sorties du dispositif, nous constatons que **50% des sorties ont abouti sur une embauche ou une formation qualifiante** (soit 12 personnes). Souhaitons que les 50 autres % de personnes ait pu tirer parti de l'expérience RERTR.

Nous avons une pensée pour l'engagement de l'équipe de Lotdyssée. atelier chantier d'insertion maraîchage, avec qui nous avons travaillé sur l'approvisionnement en légumes bio et locaux jusqu'à leur annonce de fermeture fin d'année.

Le secteur de l'Insertion par l'Activité Economique n'a pas été épargné par les changements d'orientation soudains et non concertés. Lancé en 2021, le pacte ambition national qui avait pour but de développer ce secteur n'a duré que quelques mois soit le temps d'y croire à peine. Un contrecoup difficile et qui a pu mettre en difficulté voire en péril nombre de nos structures. Un constat qui nous mobilise et que nous dénonçons à travers les réseaux pour lesquels nous nous engageons.

En 2022, nous attendons toujours le versement du FSE retenu par les financeurs d'une manière incompréhensible et dommageable .

Au rayon des points positifs, soyons particulièrement satisfait d'avoir pu inaugurer **les nouveaux locaux du pôle formation** situé en centre-ville. Une activité qui se développe depuis quelques années déjà et qui dispose **ENFIN** de locaux adaptés pour la réception des apprenants (plus de 400 en 2022) tout en offrant des conditions de travail de qualité à nos salariés. Nous sommes donc propriétaire d'un nouveau bien immobilier. Bien que ce n'était pas un objectif de l'association, cette acquisition a été une opportunité que nous avons saisi et qui donne des perspectives à long terme. Merci l'équipe, merci Julien notre - encore un peu - directeur.

Il faut citer aussi une action majeure en 2022 avec le développement de l'atelier approvisionnement qui pilote dorénavant « **Pause Cabas** » **la nouvelle épicerie sociale itinérante du Sud du Lot**. C'est le moment de saluer l'arrivée d'Audrey Zannetty en tant que coordinatrice de cette nouvelle activité qui a su mettre rapidement ses compétences et son engagement dans ce projet ambitieux et avec le sourire.

Pour terminer, rappeler qu'une assemblée générale **extraordinaire** a eu lieu le 8 novembre 2022 actant la création de deux associations (RERTR Formation et RERTR Insertion). A la manière d'un groupement d'économie solidaire ce changement s'appuie sur des structures juridiquement différentes qui partagent une gouvernance et un projet associatif en commun. Une ambition qui, depuis 33 ans, n'a pas changé à savoir **l'accueil des personnes en difficulté et en demande afin de favoriser leur insertion sociale et professionnelle**.

NOTRE ORGANISATION

L'ASSOCIATION EST RECONNUE STRUCTURE D'INTERET GENERAL ET AGREEE ENTREPRISE SOLIDAIRE. ELLE DISPOSE D'UN CONVENTIONNEMENT « ATELIER CHANTIER D'INSERTION » QU'ELLE APPLIQUE SUR 3 SUPPORTS D'ACTIVITES (TRAITEUR, APPROVISIONNEMENT ET ECO-BLANCHISSERIE). ELLE EST AUSSI RECONNUE « ORGANISME DE FORMATION » PAR L'ETAT.

RERTR C'EST :

- ✘ Une association d'information, de formation et d'entraide destinée à favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes en difficulté et en demande
- ✘ Une structure dont la gérance appartient à un conseil d'administration bénévoles composé de 14 membres
- ✘ Une équipe de 14 salariés permanents pour un conventionnement de 30 postes d'insertion



Le Conseil d'Administration :

Élu lors de l'Assemblée Générale du 1^{er} sept. 2022

FABIAN SORIA - Président
MARIE-CHRISTINE BONNEMORT - Trésorière
JACKIE DUTHEIL - Secrétaire
VALERIE PILON - Secrétaire Adjointe
CECILE BASCHUNG - Administratrice
MICHELE CHARRIE - Administratrice
CLAUDINE CHASSAING - Administratrice
ELISABETH BASSANI - Administratrice
MICHEL FRADIN - Administrateur
GERARD BERGOUGNOUX - Administrateur
BERENGERE CORMANE - Administratrice
CATHERINE DAVID - Administratrice
LUCIE RIGAL - Administratrice
PIERRE-LAURENT PETIT - Administrateur

L'équipe permanente :

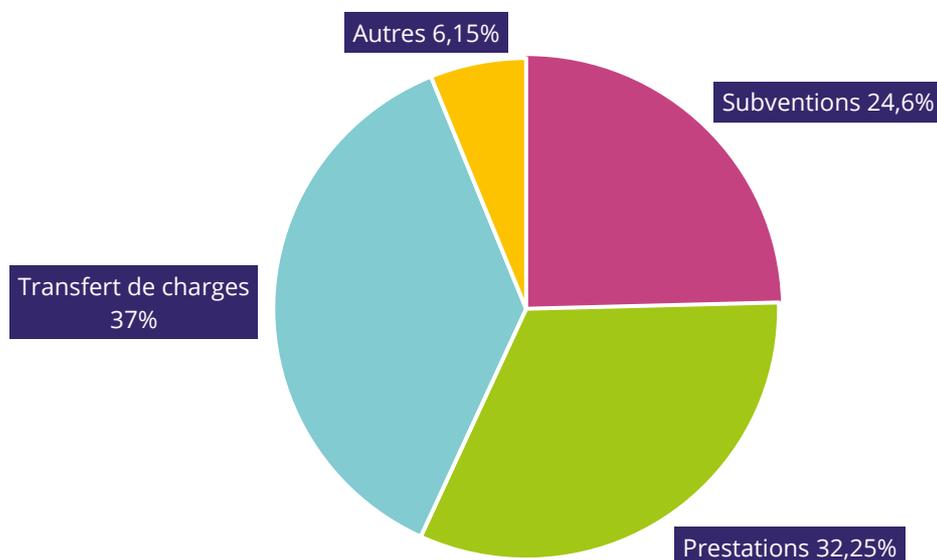
Au 31/12/ 2022

JULIEN BASTIDE - Directeur
ALEXANDRA MARTY - ASP Approvisionnement
AUDREY ZANNETTY - Coordinatrice Pause Cabas
VINCENT VALLIN - CIP Blanchisserie
TATEVIK RASHOYAN - Assistante Technique Blanchisserie
CELINE DELSAHUT - ASP Traiteur
VALERIE BALIER - ASP Traiteur
VALERIE MODOLO - Encadrante cuisine Traiteur
SANDRA BREA - Secrétaire comptable
KHANUM SARGSYAN - Assistante administrative OF
ISABELLE ANCOUSTURE - Formatrice
ELISABETH TEIXEIRA - Evaluatrice linguistique
VALERIE PREVOT - Coordinatrice OF
THEO CIPOLIN-TAULIAUT - Conseiller numérique

4 rencontres du Conseil
d'Administration en 2022 et
1 AGE le 08/11/2022

QUELQUES CHIFFRES CLÉS

Les ressources financières de l'association RERTR (2022)



L'activité de l'association en 2022

3 Ateliers Chantiers d'Insertion (ACI)

1 Organisme de Formation

1 Plateforme linguistique

85 adhérents

406 apprenants

104 évaluations linguistiques

50% sorties positives

30% sorties liées à des arrêts maladies longs ou /et départs soudains

560 000 € de salaires bruts versés

50 salariés en parcours

70% résidents QPV

14 salariés permanents

23 équivalents temps plein salariés

28 000 heures de travail en insertion

1,3 ETP non réalisés suite à des arrêts maladies



ACTIVITE TRAITEUR

Le chantier d'insertion cuisine a pour activité principale la production de repas chauds, repas froids, lunch et apéritif selon les procédés d'un service traiteur incluant un service de livraison. Il fonctionne sur commande ponctuelle liée la plupart du temps à des manifestations festives et peut également répondre à des marchés plus réguliers comme le comité départemental de l'enfance (CDE) partenaire de l'association depuis octobre 2015.

Pour fonctionner, l'atelier est réparti en 2 équipes de travail ou chaque salarié bénéficie de 26h hebdomadaires et 24h pour l'agent polyvalent qui gère les livraisons. Une équipe travaille du matin et l'autre de l'après-midi. Les groupes sont inversés toutes les semaines.

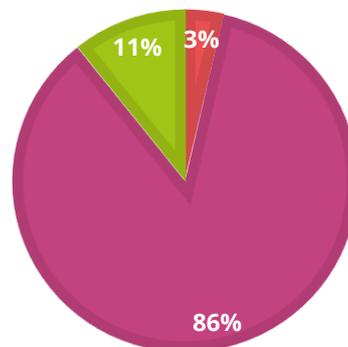
En 2022, L'atelier traiteur de l'association a embauché 12 personnes et a permis à 25 salariés en parcours d'accéder à l'emploi. Il se situe dans un quartier prioritaire de la politique de la ville. Il a donné la possibilité aux familles d'avoir un revenu de travail, de reprendre leur vie en main, d'améliorer leur image, mais aussi de reprendre en charge leurs parentalité, de tisser des liens sociaux et pour un certain nombre d'accéder à l'emploi.

En 2022, 16 personnes sont sorties du chantier d'insertion traiteur dont 5 en emplois, 4 en arrêts longue maladie, 1 en formation, 5 sans emplois et 1 a quitté le chantier sans donner de nouvelles.

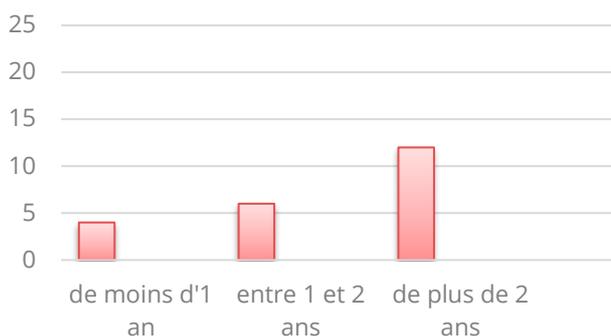


Age du public accueilli en 2022

■ moins de 26 ans ■ 27 à 49 ans ■ plus de 50 ans



Durée d'inscription à Pôle emploi à l'embauche



Origines et richesse

En 2022 l'association a accueilli **7 nationalités** différentes. Au sein de RERTR, on y parle toutes les langues du monde ce qui apporte une grande diversité culturelle. Une richesse qui a permis de développer des recettes dans le cadre de l'activité traiteur.

Les 2 repas spectacles dans le cadre des « Quartiers d'été » ont regroupé plus de 170 personnes en 2022

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIOPROFESSIONNEL

Il se caractérise à la fois par **un accompagnement socio-professionnel individualisé et des ateliers collectifs d'insertion sociale**.

Cet accompagnement va permettre au salarié de définir un projet professionnel. En parallèle l'ensemble des obstacles pouvant freiner cette progression seront pris en considération.

LES ATELIERS COLLECTIFS D'INSERTION SOCIALE

L'idée de cette action est de renforcer l'accompagnement social individualisé par des ateliers collectifs d'insertion sociale traitant de façon plus générale et plus dynamique (travail de groupe) des problématiques "récurrentes". Il s'agit d'un accompagnement social soutenu par l'intervention de professionnels spécialisés dans les domaines traités.

Le travailleur social, assistant à toutes les interventions, prend alors à la fois le rôle de médiateur et de coordinateur. Bien sûr, ces thématiques donnent lieu si nécessaire à un approfondissement personnalisé lors d'entretiens individuels.

ZOOM SUR LES FORMATIONS

- 1 personnes a participé à la formation de comptabilité
- 1 personne a participé à la formation remise en confiance à la conduite
- 8 personnes ont participé à la formation savoir de base
- 5 personnes ont participé à la formation DCL
- 4 personnes ont participé à la formation SST
- 5 personnes ont participé à la formation code

Les thématiques traitées sont :

✓ **TECHNIQUE DE RECHERCHE D'EMPLOI :**

- Elaborer un CV
- Se préparer à un entretien d'embauche,
- Réaliser une lettre de motivation.

✓ **IMAGE DE SOI**

- Améliorer l'estime de soi,
- Savoir se mettre en valeur,
- Prendre conscience de son image et de ce qu'elle véhicule,
- Adapter son image en fonction des situations.

✓ **SANTE**

- Gestion de stress : 27 séances de YOGA
- Le sport au quotidien en complémentarité de l'atelier santé visant à mettre en avant l'importance du sport dans la vie quotidienne : 43 séances de fitness.

✓ **PARENTALITE**

- 4 ateliers de 4 heures le mercredi après-midi ont été réalisés. Ils ont regroupé 6 familles.
- Sortie de fin d'année réunissant 2 thèmes la culture et le loisir.

✓ **MOBILITE**

- Un atelier code de la route est réalisé par une formatrice sur 2 sessions de 2h. Il a concerné 6 personnes.
- RERTR par l'intermédiaire de l'OPCO a également pu financer 4 formations pratiques au permis de conduire et 1 remise en confiance.

✓ **INFORMATIQUE**

- Un atelier informatique de 2h par semaine est dispensé par le conseiller numérique de l'association pour chaque salarié de l'atelier traiteur. Il permet de découvrir les bases de l'outil informatique et d'accroître ses connaissances.





ACTIVITE ECO-BLANCHISSERIE

Depuis 2015, l'association s'est lancée dans une activité lavage et repassage du linge. Cette dynamique sociale et solidaire permet de générer **9 emplois : 8 agent en blanchisserie et un chauffeur livreur** (en file active).

C'est aussi un engagement vers un entretien plus durable à travers :

- Utilisation produits lessiviels éco-labellisés
- procédure pour économiser eau et électricité par des comportements adaptés aux procédures de traitement du linge.
- Limitation du plastique à travers notamment des sacs de linge et des sacs de « kits de lit », réalisés en tissu de récupération par notre partenaire **Quercy Cré'action**.

En 2022, nous avons conventionné avec 41 clients, soit 10 de plus qu'en 2021. Nos clients restent majoritairement dans le secteur de l'hôtellerie de plein air et des gîtes avec de moins en moins de baisse d'activité sur le « hors saison » (de septembre à Mai), comme cela pouvait être le cas les années précédentes. Les partenariats forts avec **l' AHIS, le CDE, et la résidence jeune en Quercy** permettent ce maintien d'activité. Ces trois partenaires représentent 40% de notre activité à l'année. C'est en baisse non pas dû à une baisse de volume, mais à une augmentation du volume d'autres partenaires.

Cela nous permet d'avoir une dynamique de travail constante, et de maintenir le volume de linge traité mensuellement aux alentours de **2 tonnes/mois, là où nous n'en faisons que 500kg il y a encore 2 ans.**

Cette dynamique a aussi permis de recruter en CDI une Assistante Technique sur le chantier, pour secondar M. Vallin, en la personne de Mme RASHOYAN , ancienne salariée en contrat d'insertion (septembre 2022).

Evolution du nombre de clients Eco-Blanchisserie

	2019	2020	2021	2022
Gîtes	14	20	20	28
Hébergement social	3	3	3	4
Hôtel/camping	2	3	4	5
Restaurant	0	0	0	0
Autres	3	3	4	4
Total	22	29	31	41

CHIFFRES 2022

- 10 salariés ont travaillé sur le chantier
- 6 personnes BRSA, et 4 demandeurs d'emplois longue durée inscrits à Pôle emploi.
- 1 personne est sortie du chantier, il s'agit de Mme RASHOYAN qui s'est vu proposée un CDI au sein de l'association en tant qu'assistante technique sur ce même chantier.

ACCOMPAGNEMENT

- Techniques de recherche d'emplois
- Gestion du budget
- Bilan de santé
- Ateliers de sport.
- Formations FLE, mathématiques, code de la route, informatique, SST...
- 3 permis de conduire avec un financement OPCO





ACTIVITE APPROVISIONNEMENT

Le chantier approvisionnement a pour mission **d'assurer la gestion de l'épicerie sociale Sésame et de Pause Cabas**, l'épicerie sociale itinérante, qui a ouvert ses portes en septembre 2022. Outre le fait d'apporter une solution supplémentaire aux problématiques de précarité, cela a permis de développer le chantier et ainsi d'apporter une autre dynamique et un travail d'équipe.

Les salariés (6 postes) assurent donc des fonctions :

- **d'employé libre-service et de préparateur de commande**
- **De chauffeur-livreur**



En 2022, le projet épicerie sociale itinérante s'est concrétisé. L'association, grâce au soutien de l'Etat à travers le dispositif « France Relance », a acquis deux véhicules (camion frigo 11m3 et un camion hayon 20m3) au printemps. S'en est suivi, l'aménagement en septembre 2022 dans un entrepôt de 150m2 puis l'embauche de 3 salariés en parcours d'insertion sur les postes de préparateurs de commande et chauffeur livreur. Ainsi, la **première itinérance s'est déroulée le 20 septembre 2022 à Pradines**.



Au cours du dernier trimestre 2022, l'épicerie Pause Cabas s'est déplacée deux fois par mois sur 3 communes : **Lalbenque, Luzech et Pradines**. Ainsi, **ce sont 20 familles (53 personnes)** qui ont été accompagnées sur cette fin d'année, permettant de réaliser plus **de 5800 € d'économies** pour financer les « projets » ; la grande majorité des projets étant des projets de type financier (facture énergie, réparation véhicule, achat mobilier).

Profil bénéficiaires PAUSE CABAS

AGES	
TOTAL	53
0-3 ans	2
4-14 ans	19
15-25 ans	6
26-59 ans	23
60 ans et +	3

SITUATION PRO	29
SALARIES	12
DEMANDEURS D'EMPLOIS	9
RETRAITE	1
INDEPENDANT	1
AUTRES (invalidité, AAH)	6

Approvisionnement

Un catalogue de **120 références** en moyenne comprenant l'essentiel des produits de base d'un supermarché parmi lesquels : épicerie, laitages, conserves, produits d'hygiène et d'entretien. Pour cette fin 2022, **2.2 T distribuées et vendues** dont 25% de fruits et légumes (frais+conserves).

En septembre 2022, une collecte dans les magasins Biocoop et Carrefour de Cahors a permis de récupérer **172 kilos de denrées** qui ont aidé au démarrage des tournées.

EPICERIE SESAME

Sur l'année 2022, l'épicerie sociale Sésame a accompagné 158 familles ce qui représente une aide apportée à 417 personnes.

File active des bénéficiaires de l'Épicerie Sociale et Solidaire en 2022

	Au 31/12/2022
Nombre total de personnes	417
Nombre de femmes	229
Nombre d'hommes	188
Personnes de + de 60 ans	25
Personnes de 26 à 59 ans	173
Ados 15/25 ans	70
Enfants 4/14 ans	120
Bébés 0/3 ans	29
Nombre total de familles	158
Couples avec enfants	46
Couples sans enfant	1
Personnes seules avec enfants	56
Personnes seules sans enfant	55

APPROVISIONNEMENT

En attendant la mise en place de la centrale d'approvisionnement courant 2023, l'épicerie Sésame continue de s'approvisionner chez différents fournisseurs (les 2 plus gros étant Intermarché et Revivre Rhône Alpes). Une veille permanente est nécessaire entre ces 2 fournisseurs afin de bénéficier des meilleurs prix. La banque alimentaire est un fournisseur toujours présent, avec toutefois une baisse significative du nombre de produits en date courte (loi EGALIM) et une baisse des dons lors de la collecte annuelle. L'épicerie référence environ **280 produits** (alimentaire, hygiène et entretien de la maison).

CHIFFRES 2022

- 11 personnes salariées sur des postes d'employé(e) de libre-service, préparateur de commande et chauffeur-livreur.
- 2 salariés sont sortis du chantier pour aller vers un CDI (Comptable dans une association et Agent de maintenance Culligan).

ACCOMPAGNEMENT

- Information collective « **Bilan de santé** » réalisé par les participants à l'information collective.
- **Atelier Budget** à travers le jeu KIJOULOU prêté par l'UDAF
- Atelier **parentalité** : 2 ateliers et une sortie de fin d'année (culture et loisirs) : Vacances de Février atelier Pâtisserie, Vacances d'Avril Atelier Ludothèque, Juillet sortie de fin d'année Plage des Ptérosaures à Crayssac et Lac de Catus.
- Atelier **TRE**
- **Santé Sport** : 43 séances de gym douce

De plus, les salariés bénéficient de formation lors de leur parcours sur le chantier en fonction de leur besoin (savoirs de base en français et mathématiques, FLE, code de la route, informatique...). Les problématiques rencontrées en 2022 restent toujours majoritairement la mobilité et la garde d'enfants.





ORGANISME DE FORMATION

Les formations proposées par RERTR ont pour principaux objets : **les savoirs de base, la préparation au DCL, le code de la route, l'outil informatique, l'apprentissage du français pour les primo-arrivants et les demandeurs d'asile, avec la mise en place de sessions spécifiques de FLE Mobilité et FLE Alpha.**

Ces offres de formation ont été complétées par des sessions de formation **SST** pour les salariés des structures partenaires sur l'ensemble du département.

ZOOM SUR LES FORMATIONS

Nos formations sont diverses et s'adressent à des **publics différents** :

✓ **SALARIES RERTR : 66 stagiaires pour 1002h**

Chaque salarié est invité dans le mois qui suit sa prise de poste à rencontrer une formatrice de l'O.F afin d'évaluer ses besoins en formation. En 2022 c'est :

Des objectifs de montée en compétences sont conjointement fixés (salarié-formatrice-référent chantier). Les champs d'intervention peuvent être les suivants :

- **Savoirs de base (français-math)**
- **FLE/FLE-ALPHA**
- **Préparation au DCL**
- **Atelier numérique**

La préparation au DCL (Diplôme de Compétences Linguistiques) a permis le passage de l'examen en fin d'année pour **11 salariées**. Les diplômes obtenus allant du niveau A2 au B2 du CECL.

✓ **SALARIE PARTENAIRE : 1 salarié pour 10h**

Pour le **CTSC** : Poursuite d'un accompagnement spécifique individuel pour une salariée en contrat PEC

✓ **BRSA : 31 stagiaires pour 1074 h**

Une formation spécifique ayant pour objectif l'obtention du **Code de la Route** a été mise en place sur le secteur de **Lalbenque**. Cette formation démarrée en 2021 s'est poursuivie sur le premier trimestre 2022. Une nouvelle session, permettant de recevoir des bénéficiaires des secteurs de **Cahors et St Géry** a eu lieu en 2022 à Cahors. Une deuxième, pour les secteurs de Cahors et Prayssac, a démarré en 2022 et se poursuivra sur 2023. En 2022, c'est :

✓ **PRIMO-ARRIVANTS : 79 stagiaires et 835 heures**

Nous intervenons sur 3 sites du territoire CAHORS/FIGEAC/GOURDON. Sur Figeac, la reprise n'a eu lieu qu'en septembre 2022 suite à un décalage de signature du budget alloué.

Des ateliers de formation spécifique **FLE Mobilité et FLE-ALPHA** sont réalisés pour répondre aux problématiques identifiées lors des évaluations d'entrée. En effet de plus en plus de personnes orientées sont en situation d'analphabétisme et l'accès à la mobilité reste un frein essentiel à leur insertion professionnelle.

✓ **PUBLIC QPV : 50 stagiaires et 1 299 h**

Continuité des actions démarrées en 2021 et poursuite sur 2022 :

- FLE/FLE-ALPHA en entrées et sorties permanentes : 23 stagiaires
- Code de la route - 2 sessions : 27 stagiaires





ORGANISME DE FORMATION (2)

✓ **PUBLIC HEBERGE PAR LE CEIS : 125 stagiaires et 1407 h**

Continuité des années précédentes avec répartition par niveau à l'entrée en formation.

Les procédures OFPRA étant plus rapides, les personnes restent beaucoup moins sur notre dispositif (en moyenne 6 mois) ce qui peut expliquer la baisse du nombre d'heures de formation réalisées ainsi qu'un arrêt de formation de 6 mois à Figeac, faute de formateur/trice.

SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL

Cette année a également permis la mise en place de **7 sessions de formation SST** de 14h sur l'ensemble du département du Lot.

- **54 stagiaires ont pu bénéficier d'une certification SST avec une mixité des publics (personnes en insertion et permanent)**

Evolution du nombre de stagiaires et des heures de formation

	Nombre de stagiaires	Nombre total d'heures de formation suivies par les stagiaires
2020	274	3 713
2021	364 (+32%)	4 662 (+25%)
2022	406 (+12%)	6 382 (+40%)

CHIFFRES 2022

- **406 stagiaires accueillis en formation**
- **Environ 6 400 heures de formation**
- **88% de taux de satisfaction sur l'activité formation**
- **100% de réussite SST**
- **Acquisition des nouveaux locaux**
- **Arrivée d'une nouvelle collaboratrice en tant qu'évaluatrice sur la plateforme linguistique**
- **Création d'un poste de coordinatrice**
- **Poursuite et développement des mises à disposition du conseiller numérique**



Partie de l'équipe lors de l'inauguration des nouveaux locaux le 8 novembre 2022





PLATEFORME LINGUISTIQUE

Durant cette année 2022, la Plateforme linguistique 46 a pu maintenir ses actions **d'évaluation, d'orientation, d'accompagnement, de conseil et de veille**.

Sur cette année 2022 et dans le cadre de sa mission principale, des temps de présentation et de promotion du dispositif « Plateforme linguistique » ont été mis en place auprès de divers partenaires et bénéficiaires (Conseil départemental, Organismes de formation, Pôle Emploi, Mission locale...) sur l'ensemble du département. Ainsi, 4 rencontres ont été planifiées sur les territoires de Figeac, Saint-Céré, Gourdon et Cahors.

Ces temps ont permis de présenter de manière plus complète ce dispositif et de mettre également en réseau les acteurs travaillant avec le public cible de la plateforme. **Une évaluatrice est venue rejoindre la chargée de projet sur le dispositif au mois de septembre 2022.**

Sur toute l'année, un travail de veille a également été mené afin de mettre régulièrement à jour la **cartographie de l'offre de formation sur le département**.

Une attention particulière a été portée sur **les besoins des bénévoles en termes de formation**. Des rencontres ont eu lieu avec certains d'entre eux pour, d'une part, échanger sur les pratiques et donner des pistes quant aux apprentissages. Deux formations ouvertes aux professionnels et aux bénévoles ont eu lieu sur le département.

- « **Animer une formation linguistique auprès de publics migrants déplacés** » à Cahors
- « **Gérer l'hétérogénéité en formation FLE/savoirs de base, le casse-tête chinois** » à Labastide-Murat.

CHIFFRES 2022

- **104 personnes ont pu bénéficier d'au moins un entretien individuel (bilan diagnostic) d'environ 1h30.**
- **4 personnes ont été reçues pour un entretien intermédiaire de poursuite de parcours de formation.**

Sur ces 104 personnes primo-arrivantes et/ou bénéficiaires du RSA, 61 sont des BPI (4 d'entre elles étaient en attente de signature du CIR), 22 personnes sont des BRSA, membres de l'UE ou français de nationalité, 8 sont des BPT et 13 ont des titres de séjour « vie privée, vie familiale ».

En très grande majorité, les orientations vers la plateforme sont en lien avec un apprentissage de la langue pour une insertion professionnelle (Positionnement emploi, mobilité, entrée en formation qualifiante, équivalence de diplôme...).

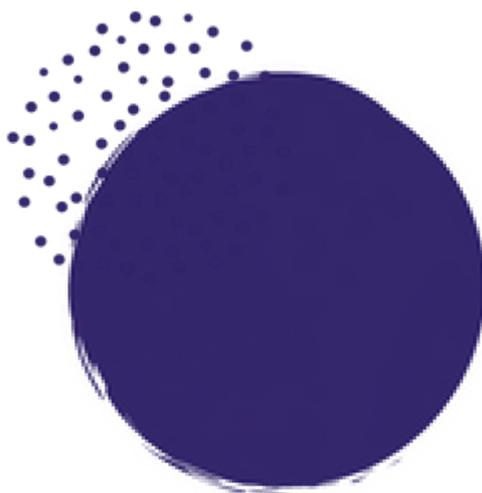
Les bénéficiaires du RSA de nationalité française (14 personnes) ont également bénéficié d'une évaluation (évaluation via l'ANLICI). Il convient d'indiquer l'absence de formations spécifiques pour ce public, très peu scolarisé, pour lequel une grande différence entre l'oral et l'écrit est à souligner. Bon nombre d'entre eux ne sont ni lecteurs ni scripteurs et ne peuvent accéder à la formation Lectio, se retrouvant sans solution ou possibilité pour lever les freins à une intégration professionnelle.

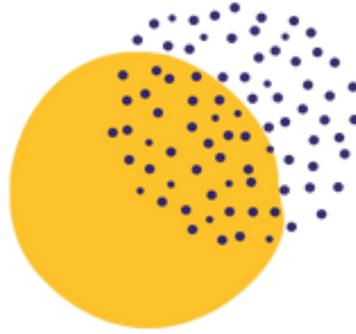
La fin d'année 2022 marque d'une part, la fin de l'expérimentation du Département pour les bénéficiaires du RSA sur Cahors et le sud du département, et d'autre part des perspectives d'entrée dans le PDI, avec la présence de la plateforme linguistique sur l'ensemble du département pour les bénéficiaires du RSA.

EN 2022, C'EST EGALEMENT

- Validation par AGE de la création de deux associations : RERTR INSERTION et RERTR FORMATION
- Validation d'une gouvernance commune et d'un projet associatif liant les 2 entités
- Elections du CSE
- Partenariat avec la Ligue de l'enseignement du Lot pour la fourniture de repas sur le domaine d'Auzole
- Investissement de 53 000 € dans l'équipement cuisine
- Représentation de l'association au CA de COORALIE (Présidence), le CA du COORACE (administrateur) et au CA du CEIIS (administrateur)
- Mobilisation départementale autour des financements européens et nationaux de l'IAE

...





RAPPORT FINANCIER 2022

Perspectives 2023

-9 Mars : Salon du TAF

-1^{er} Mars : Démarrage du partenariat entre la centrale d'approvisionnement et l'épicerie SESAME

-1^{er} avril : Création officielle association RERTR INSERTION et RERTR FORMATION

-22 juin : Mobilisation nationale des ACI à Paris en présence du ministre O. Dussopt

-10 juillet : Audit de surveillance QUALIOPI RERTR FORMATION

-1^{er} septembre : signature partenariat crèche « Feux d'artifice » et l'atelier Traiteur

-25 septembre : Assemblée Générale RERTR

-17 novembre : Prise de poste nouvelle direction

Et aussi :

- Intégration de la plateforme linguistique dans les actions du Plan Départemental d'Insertion*
- Recrutement nouveau conseiller numérique*
- Mise en place d'une carte traiteur*

RERTR

333 avenue Edouard Herriot - Terre Rouge

05 65 53 60 32

accueil.rertr@hotmail.com

www.rertr.net

**Nous remercions tous nos partenaires
pour leur soutien**